

## **Ersättningsrapport 2020 för I.A.R. Systems Group AB (publ)**

### Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för I.A.R. Systems Group AB, antagna av årsstämman 2020, tillämpades under 2020. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets utestående aktierelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiet för svensk bolagsstyrning *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 6 (Personalkostnader) på sidorna 68-71 i årsredovisningen för 2020. Information om ersättningsutskottets arbete under 2020 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 85-89 i årsredovisningen för 2020. Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 6 på sidan 69 i årsredovisningen för 2020.

### Utvecklingen under 2020

Styrelsen och Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 46-50 i årsredovisningen 2020.

### Bolagets ersättningsriktlinjer, tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast månadslön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till finansiella eller icke-finansiella kriterier. De kan utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna skall

vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

Riktlinjerna finns sammanfattande på sidorna 87-88 i årsredovisningen för 2020 samt i sin helhet på bolagets hemsida <https://www.iar.com/sv/investerare/bolagsstyrning/riktlinjer-for-ersattning/>. Bolaget har under 2020 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Styrelsen har rätt att frånga ovanstående riktlinjer om styrelsen bedömer att det i ett enskilt fall finns särskilda skäl som motiverar det. På verkställande direktörens eget initiativ utgår ingen rörlig ersättning för 2020 till verkställande direktören eller andra ledande befattningshavare. Utöver det har verkställande direktörs pensionsålder justerats till 62 (60) år.

Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på <https://www.iar.com/sv/investerare/bolagsstyrning/>.

Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har bolagets bolagsstämmor beslutat att införa långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram.

Tabell 1 – Totalersättning till verkställande direktören under 2020 (kSEK)\*

Befattningshavarens namn (position)	1		2			3	4	5	6
	Fast ersättning Grundlön **	Andra förmåner ***	Rörlig ersättning Ettårig	Flerårig ****	Extraordinära poster				
Stefan Skarin (VD)	3 489	174	0	5	0	467	4 135		99,9/0,1

\* Med undantag från Flerårig rörlig ersättning redovisar tabellen ersättning som belöper på år 2020. Flerårig ersättning redovisas i den mån den blivit föremål för så kallad vesting under 2020 och i den mening intjänats.

\*\* Inklusiv semesterersättning om 249 kSEK

\*\*\* Bilförmån, kostförmån och sjukvårdsförmån

\*\*\*\* Intjänade teckningsoptioner som framgår av kolumn 10 i Tabell 2 nedan

\*\*\*\*\* Pensionskostnader (kolumn 4), som i sin helhet avser Grundlön och är premiebestämd, har till fullo redovisats som fast ersättning

Aktiebaserad ersättning**Utestående aktierelaterade incitamentsprogram**

Bolaget har infört två optionsprogram (LTIP2018 och LTIP2019) för samtliga anställda. Sammanlagt omfattade programmen 1 132 500 optioner. Totalt förvärvades alternativt tilldelades 915 500 optioner, varav 497 500 optioner inom LTIP 2018 och 418 000 optioner inom LTIP 2019. Incitamentsprogrammen består av två olika typer av optioner, Teckningsoptioner och Personaloptioner. Teckningsoptionerna är avsedda för anställda i Sverige och Personaloptionerna är avsedda för anställda utanför Sverige. Det slutliga antalet optioner som varje deltagare är berättigad att utnyttja är beroende av graden av uppfyllnad av prestationsvillkor för koncernen. Prestationsvillkoren baseras på genomsnittlig årlig tillväxt av koncernens nettoomsättning för räkenskapsåren 2018, 2019 och 2020 för LTIP 2018 respektive räkenskapsåren 2019, 2020 och 2021 för LTIP 2019.

**LTIP 2018**

För teckningsoptionerna utgick en premie på 16,30 SEK per option. Optionerna, som ger rätt att teckna alternativt förvärva en aktie av serie B i bolaget under perioden 20 augusti till 17 september 2021, har en teckningskurs på 323,90 SEK respektive förvärvspris på 330,00 SEK.

**LTIP 2019**

För teckningsoptionerna utgick en premie på 11,17 SEK per option. Optionerna, som ger rätt att teckna alternativt förvärva en aktie av serie B i bolaget under perioden 1 maj till 31 maj 2022, har en teckningskurs respektive förvärvspris på 347,70 SEK.

Tabell 2 – Teckningsoptionsprogram (verkställande direktören)

Befattningshavarens namn (position)	Huvudsakliga villkor för teckningsoptionsprogrammen							Information för det rapporterade räkenskapsåret					
	1	2	3	4	5	6	7	8	Utgående balans				
									9	10	11	12	13
	Programmens namn	Prestationsperiod	Datum för tilldelning	Datum för intjänande	Utgång av inläsningsperiod	Period för utnyttjande	Lösenpris (SEK)	TO vid årets början	Tilldelade TO	Intjänade TO	TO föremål för prestationsvillkor	Tilldelade TO som ej intjänats	TO föremål för inläsningsperiod
Stefan Skarin (VD)	LTIP2018	2018-2020	Sept 2018	Sept 2018-Aug 2021	20/8 2021*	20/8 2021-17/9 2021	323,90	6 556	0	16 667	-16 667	11 111	6 556
	LTIP2019	2019-2021	Deltog ej	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

### Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättningar har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2020 beaktats.

Tabell 3(a) – Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret: rörlig kontantersättning

Befattningshavarens namn (position)	1 Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	2 Relativ viktning av prestationskriterier	3	
			a) uppmätt prestation och b) faktisk tilldelning/ersättningsutfall	
Stefan Skarin (VD)	Koncernens nettoomsättning 2020	40 %	a) 133 kSEK b) 0 kSEK	
	Koncernens rörelseresultat 2020	40 %	a) 128 kSEK b) 0 kSEK	
	Koncernens nettokassa exkl leasingavtal 2020-12-31	20 %	a) 324 kSEK b) 0 kSEK	

Tabell 3(b) – Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret: teckningsoptionsprogram

Befattningshavarens namn (position)	Programmets namn	1 Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	2 Relativ viktning av prestationskriterier	3	
				a) uppmätt prestation och b) faktisk tilldelning/ersättningsutfall	
Stefan Skarin (VD)	LTIP2018	Koncernens tillväxt i nettoomsättning 2020	100%	a) 5 kSEK b) 0 kSEK	

Tabell 4 – Förändringar i ersättning Och bolagets under de senaste två rapporterade räkenskapsåren (RR) (kSEK)

	RR vs RR-1	RR 2020
Ersättning till verkställande direktören	72 (+1,9%)	3 886
Koncernens rörelseresultat	-24 566 (-22,6%)	83 822
Genomsnittlig ersättning baserat på heltidsekvivalenter anställda* i koncernen	4 (+0,4)	868

\*Exklusive medlemmar i koncernledningen

Stockholm i mars 2021  
I.A.R. Systems Group AB (publ)  
Styrelsen