

Ersättningsrapport 2021 för I.A.R. Systems Group AB (publ)

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för I.A.R. Systems Group AB, antagna av årsstämman 2021, tillämpades under 2021. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets utestående aktierelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiet för svensk bolagsstyrning *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 6 (Personalkostnader) på sidorna 68-71 i årsredovisningen för 2021. Information om ersättningsutskottets arbete under 2021 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 85-89 i årsredovisningen för 2021. Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 6 på sidan 69 i årsredovisningen för 2021.

Utvecklingen under 2021

Styrelsen och Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 46-50 i årsredovisningen 2021.

Bolagets ersättningsriktlinjer, tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast månadslön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till finansiella eller icke-finansiella kriterier. De kan utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna skall

vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

Riktlinjerna finns sammanfattande på sidorna 87-88 i årsredovisningen för 2021 samt i sin helhet på bolagets hemsida <https://www.iar.com/sv/investerare/bolagsstyrning/riktlinjer-for-ersattning/>. Bolaget har under 2021 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Styrelsen har rätt att frångå ovanstående riktlinjer om styrelsen bedömer att det i ett enskilt fall finns särskilda skäl som motiverar det. På verkställande direktörens eget initiativ utgår ingen rörlig ersättning för 2021 till verkställande direktören eller andra ledande befattningshavare.

Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på <https://www.iar.com/sv/investerare/bolagsstyrning/>.

Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har bolagets bolagsstämmor beslutat att införa långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram.

Tabell 1 – Totalersättning till verkställande direktören under 2021 (kSEK)^(a)

Befattningshavarens namn (position)	1		2		3	4	5	6
	Fast ersättning Grundlön (b)	Andra förmåner (c)	Rörlig ersättning Ettårig	Flerårig (d)	Extraordinära poster	Pensionskostnad	Total ersättning	Andel fast resp rörlig ersättning (e)
Richard Lind (VD)	638	0	0	0	0	45	684	100,0/0,0
Stefan Skarin (tidigare VD)	2 751	167	0	0	5 020 (f)	8 685 (g)	16 623	100,0/0,0

(a) Med undantag från Flerårig rörlig ersättning redovisar tabellen ersättning som belöper på år 2021. Flerårig ersättning redovisas i den mån den blivit föremål för så kallad vesting under 2021 och i den meningen intjänats.

(b) Inklusive semesterersättning

(c) Bilförmån, kostförmån och sjukvårdsförmån

(d) Intjänade teckningsoptioner som framgår av kolumn 10 i Tabell 2 nedan

(e) Pensionskostnader (kolumn 4), som i sin helhet avser Grundlön och är premiebestämd, har till fullo redovisats som fast ersättning

(f) Avser ersättning under uppsägning och avgångsvederlag i samband med entledigande

(g) Varav reserverade pensionskostnader i samband med entledigande 6 913 kSEK

Aktiebaserad ersättning

Utestående aktierelaterade incitamentsprogram

Bolaget har infört två optionsprogram (LTIP2018 och LTIP2019) för samtliga anställda. Sammanlagt omfattade programmen 1 132 500 optioner. Totalt förvärvades alternativt tilldelades 915 500 optioner, varav 497 500 optioner inom LTIP 2018 och 418 000 optioner inom LTIP 2019. Incitamentsprogrammen består av två olika typer av optioner, Teckningsoptioner och Personaloptioner. Teckningsoptionerna är avsedda för anställda i Sverige och Personaloptionerna är avsedda för anställda utanför Sverige. Det slutliga antalet optioner som varje deltagare är berättigad att utnyttja är beroende av graden av uppfyllnad av prestationsvillkor för koncernen. Prestationsvillkoren baseras på genomsnittlig årlig tillväxt av koncernens nettoomsättning för räkenskapsåren 2018, 2019 och 2020 för LTIP 2018 respektive räkenskapsåren 2019, 2020 och 2021 för LTIP 2019.

LTIP 2018

För teckningsoptionerna utgick en premie på 16,30 SEK per option. Optionerna, som gav deltagaren rätt att teckna alternativt förvärva en aktie av serie B i bolaget under perioden 20 augusti till 17 september 2021, hade en teckningskurs på 323,90 SEK respektive förvärvspris på 330,00 SEK. Samtliga optioner inom programmet har förfallit, ingen deltagare tecknande eller förvärvande aktier inom ovan nämnda period vilket även omfattar tidigare VD i Tabell 2 nedan varav dessa TO förfallit.

LTIP 2019

För teckningsoptionerna utgick en premie på 11,17 SEK per option. Optionerna, som ger rätt att teckna alternativt förvärva en aktie av serie B i bolaget under perioden 1 maj till 31 maj 2022, har en teckningskurs respektive förvärvspris på 347,70 SEK. I och med att prestationsvillkoren avseende räkenskapsår 2021 inte uppfyllts har dessa optioner förfallit.

Tabell 2 – Teckningsoptionsprogram (verkställande direktören)

Befattningshavarens namn (position)	Huvudsakliga villkor för teckningsoptionsprogrammen							Information för det rapporterade räkenskapsåret					
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	Programmets namn	Prestationsperiod	Datum för tilldelning	Datum för intjänande	Utgång av inläsningsperiod	Period för utnyttjande	Lösenpris (SEK)	Ingående balans TO vid årets början	Tilldelade TO	Intjänade TO	TO föremål för prestation svillkor	Tilldelade TO som ej intjänats	TO föremål för inläsningsperiod
Stefan Skarin (tidigare VD)	LTIP2018	2018-2020	Sept 2018	Sept 2018-Aug 2021	20/8 2021*	20/8 2021-17/9 2021	323,90	6 556	0	11 111	-11 111	0	6 556
	LTIP2019	2019-2021	Deltog ej	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den tidigare verkställande direktörens rörliga ersättningar har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2021 beaktats. I samband med entledigande av tidigare VD under 2021 utgick rätten till rörlig ersättning. Tillträdande ny VD hade under 2021 ej heller en rörlig ersättningskomponent avseende år 2021 varav tabell "Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret: rörlig kontantersättning" utgår i denna rapport.

Tabell 3 – Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret: teckningsoptionsprogram

Befattningshavarens namn (position)	Programmets namn	1 Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	2 Relativ viktning av prestationskriterier	3 a) uppmätt prestation och b) faktisk tilldelning/ersättningsutfall
Stefan Skarin (tidigare VD)	LTIP2018	Koncernens tillväxt i nettoomsättning 2020	100%	a) 0 kSEK b) 0 kSEK

Tabell 4 – Förändringar i ersättning under de senaste två rapporterade räkenskapsåren (RR) (kSEK)

	RR vs RR-1	RR 2021
Ersättning till verkställande direktören*	-330 (-8,5%)	3 556
Koncernens rörelseresultat	-152 290 (-181,7%)	-68 468
Genomsnittlig ersättning baserat på heltidsekvivalenter anställda** i koncernen	58 (+6,6%)	948

* Avser ersättningar till VD under ordinarie tjänstgöring, d.v.s. exklusive tidigare VDs ersättning under uppsägningstid och reserveringar av avgångsvederlag i samband med entledigande, se tabell 1.

** Exklusive medlemmar i koncernledningen

Stockholm i mars 2022
I.A.R. Systems Group AB (publ)
Styrelsen